

GfWM-regional - Fishbowl Wissen

24.11.2015, starterkitchen.de/ Wissenschaftspark Kiel

gfwm
Gesellschaft für
Wissensmanagement e.V.


STUJO
STUDENTEN JOBS

 **OPENCAMPUS.sh**

Agenda

- Begrüßung und Vorstellung
- Fishbowl Wissen
„Talente - das Salz in der Suppe“
- Resümee
- Informeller Austausch der Teilnehmer im GALILEO



GfWM – Gesellschaft für Wissensmanagement

Überregionales Netzwerk: Fördert professionellen Umgang |
Betont ganzheitlichen Sicht | Erarbeitet fachliche Grundlagen |
Vertritt das Thema im deutschsprachigen Raum

GfWM-regional: Fishbowl Wissen

Regionale Verankerung der GfWM

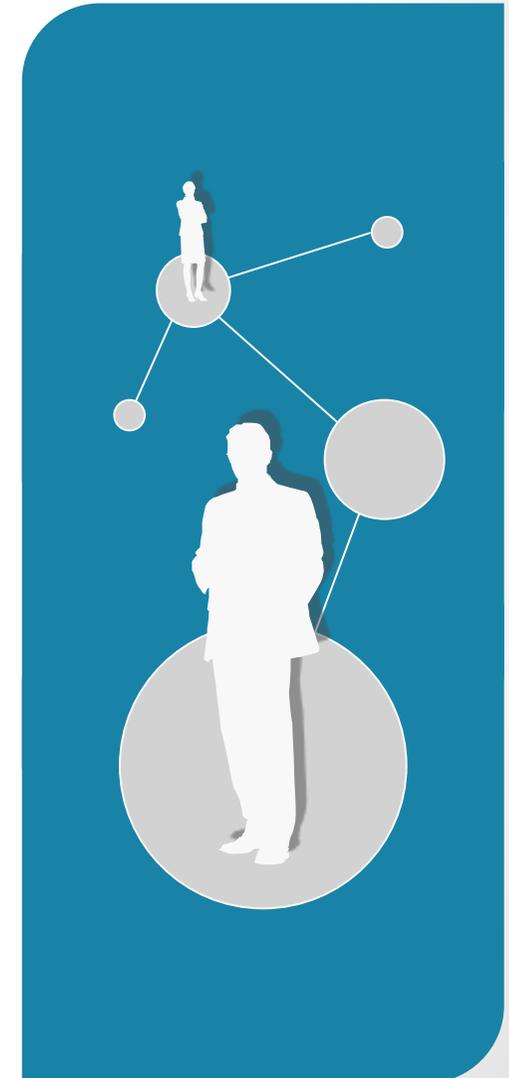
- (a) Regelmäßig interdisziplinärer Austausch zu Themen des Wissensmanagements
- (b) beständiges persönliches Netzwerk
- (c) Sachorientierte Arbeit am Thema Wissensmanagement befördern

Einführung | Fishbowl | Resümee | Informeller Austausch

Ordentliches Mitglied: 45,- EUR/ Jahr

KMU Mitgliedschaft: 180,- EUR/ Jahr

<http://www.gfwm.de/der-verein/mitglied-werden/>



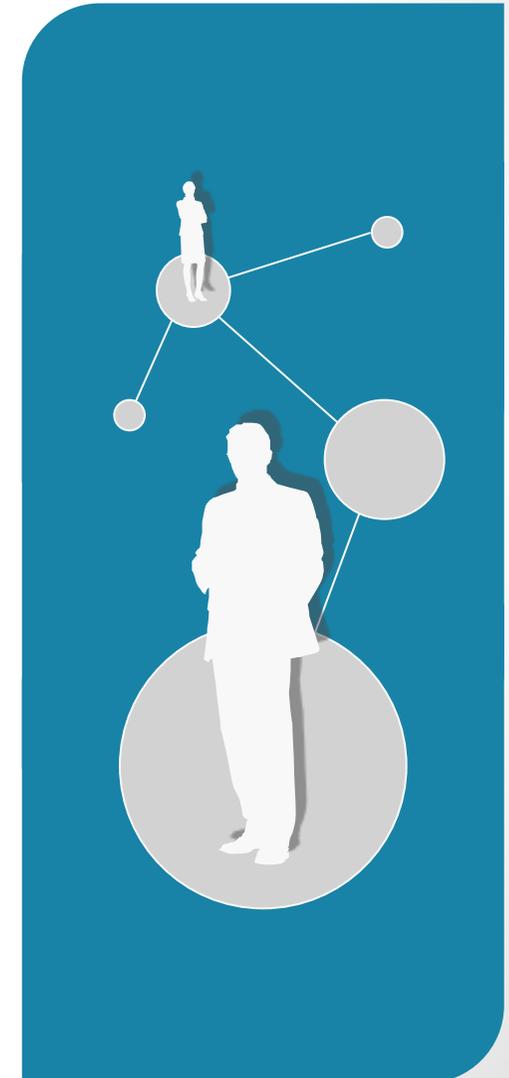
StuJo – regionales Karriereportal

StuJo.net ist das Karriereportal mit Jobs, Praktika und Abschlussarbeiten für Studenten in Kiel, Flensburg, SH und HH

- online seit 2012, ~350 registrierte Unternehmen, ~70 Kielregion; 50% Kiel, 15% Hamburg, 5% Flensburg
- ~3.500 insgesamt eingestellte Jobs, 180 aktuell online (durchschnittlich)
- ~2.500 Seitenaufrufe (1.500 eindeutige Benutzer)

opencampus

opencampus bietet **Studierenden aller Kieler Hochschulen mehr Praxis während ihres Studiums** und bringt sie mit regionalen Akteuren aus Unternehmen, Start-ups und Gesellschaft zusammen. Gemeinsam mit Wissensträgern aus der Region organisiert opencampus praxisorientierte Lehrangebote und hilft Interessierten dabei, ihren persönlichen Bildungsweg zu finden.



Bitte stellen Sie sich kurz vor....

Ihr Name ist?

Sie kommen woher?

Ihr Bezug zum heutigen Thema ist?



Birthe Kortum

„Talente - das Salz in der Suppe“

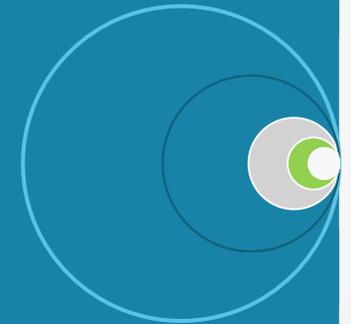
aperitus DIE RECRUITINGEXPERTEN

<birthe.kortum@aperitus.de>



Talente - das Salz in der Suppe

- Viele Unternehmen sind auf Talente mit mosaikartigen Lebensläufen nicht eingestellt.
- Der Begriff „Mosaiklebenslauf“ ist neu für mich. Die Definition des Begriffes Talent hängt von der Sichtweise ab.
- Unterschiedliche Strategien des Einstellens sind vorhanden; ein bessere oder schlechtere gibt es nicht, denn es muss einfach passen.
- Ein Unternehmen muss sich nicht anpassen, sondern kann auch einfach die Insolvent riskieren... – Frage: Wie muss das Umfeld beschaffen sein, damit sich Talente ausbilden können?
- Talente müssen zur richtigen Zeit am richtigen Ort sein!
- Talent braucht den passenden Raum.
- Es gibt Unternehmen, die scheinen sich im Krieg mit ihren Mitarbeitern zu befinden; ich würde den friedlichen Weg suchen...
- Nach Henry Ford: „Wenn ich einen Kopf einstelle, bekomme ich auch zwei Hände dazu!“
- Talentförderung fördert Unternehmensloyalität!
- Der Beweis, dass Talentmanagement mit Firmenerfolg korreliert ist bislang nicht erbracht.
- Talent ist auch eine Frage der strategischen Aufstellung.
- Ich freue mich auf die Talentsuche!
- Ganz viel muss in den Unternehmen selber passen...
- Talente sind dosiert einzusetzen.
- das Talent = außergewöhnliche Leistungsvoraussetzung einer Person
das Talent = besondere Melange aus dem Zusammenspiel mehrerer Fähigkeiten



Was wird kommen?

Es gibt noch keine Termine.

Es gibt noch keine Themen.

Es gibt aber Ideen und konkrete Anknüpfungspunkte.



VIELEN DANK!

An allen, die sich immer wieder auf den Fishbowl Wissen eingelassen haben und zu seinem Gelingen beigetragen haben!

Stefan Rehm

