

The background features a complex network of thin, light gray lines connecting various blue and white geometric shapes, primarily triangles and polygons. A large, semi-transparent white sphere is positioned in the upper left corner. The overall aesthetic is clean, modern, and technical.

# **PORT OF KNOWLEDGE®**

---

SESSION

# Unternehmen in | im Takt – Morgen ohne Chef!

23.3.2017, 18:00 – 19:30

Wissenschaftszentrum Kiel

 PantaRhei

[ campuscienceconomy ]  
wissenschaftszentrumkiel



EISENSCHMIDT CONSULTING CREW  
BERATUNG · TRAINING · COACHING

gfwm  
regional

**PORT OF  
KNOWLEDGE®**

SESSION

# Agenda

- # Begrüßung & Vorstellung
- # Trendspot - Darüber spricht die Welt
- # Expertenimpuls - Führung in eine neue Zeit: ein Praxismodell und Praxisbeispiele aus Konzernen und Mittelstand
- # Last Monday in my office: Spinnen an der Wand
- # Essenz

 PantaRhei

[ campuscienceconomy ]  
wissenschaftszentrumkiel



EISENSCHMIDT CONSULTING CREW  
BERATUNG TRAINING COACHING

gfwm  
regional

**PORT OF  
KNOWLEDGE®**

SESSION

# Vorstellung **in 15 sec**

# Ihr Name ist?

# Sie kommen woher?

# Ihr Interesse ist?

 PantaRhei

[ campuscienceconomy ]  
wissenschaftszentrumkiel



EISENSCHMIDT CONSULTING CREW  
BERATUNG TRAINING COACHING

gfwm  
regional

**PORT OF  
KNOWLEDGE®**

SESSION

# Trendspot – Darüber spricht die Welt

Dr. Stefan Rehm

*<< Erhalt durch Wandel >>*

# Gesellschaft

- # Politik
- # Werte
- # Menschen

# Technologie

- # Digitalisierung
- # Autonomie
- # Augmented Reality

# Lebensraum

- # Klimawandel
- # Nachhaltigkeit
- # Lebensumfeld

# Ressourcen

- # Rohstoffe
- # Finanzkraft
- # Arbeitskraft
- # Bildung



Frank-Walter Steinmeier | ©hoferichter

# Gesellschaft

- # Globalisierung
- # Migration
- # Demographie
- # Vernetzung
- # Teilhabe
- # Verantwortung
- # Sicherheit



# Lebensraum

- # Nachhaltigkeit
- # Identität
- # Beruf - Familie

# d!conomy – no limits



## Technologie

- # Datenleistung (5G)
- # Big Data & Cloud
- # Machine Learning & KI
- # Industrie 4.0
- # Virtual Reality
- # E-Commerce



# Ressourcen

- # Crowdfunding
- # Sharing Economy
- # Kollaboration
- # Lebenslanges Lernen



# Wandel in der Arbeitswelt

- # Nischen-Wirtschaft
- # On-demand Geschäftsmodelle
- # Social Media Kommunikation
  
- # Connectivity
- # Führung
- # Individualisierung
- # Unternehmertum / Wissensarbeiter

# Wandel in der Arbeitswelt

„**Arbeiten 4.0** ist kein analytischer Begriff, keine Definition eines Ist-Zustands, sondern bezeichnet eine **politisch-planerische Leitvorstellung**. In die Wissensgesellschaft werden wir auf **Lern-Wegen** durch das weite Feld dieser gewandelten Arbeitswelten gehen müssen. **Musterbrüche** bilden den Horizont.... Auch **Führung** wird neu beschrieben, denn Organisationen als **hierarchisches Stützkorsett** und MitarbeiterInnen als frei verfügbare Ressource sind **überholte** Konzepte....“

[GfWM-Impulspapier ans BMAS zu (Weiter-)Bildung & Qualifizierung, 2016]

*<< Erhalt durch Wandel >>*

# *Danke.*

Dr. Stefan Rehm

Gesellschaft für Wissensmanagement e.V. (GfWM)

[stefan.rehm@gfwm.de](mailto:stefan.rehm@gfwm.de)

[www.gfwm.de](http://www.gfwm.de)

# Expertenimpuls – Führung in eine neue Zeit: ein Praxis- modell und Praxisbeispiele aus Konzern und Mittelstand

Kerstin Eisenschmidt



EISENSCHMIDT CONSULTING CREW  
BERATUNG · TRAINING · COACHING

**PORT OF  
KNOWLEDGE®**

SESSION

# Was lesen die Top Manager/-innen?

*Principles of Scientific Management* von Frederick Winslow Taylor (1856–1915)



- Trennung von geistiger und körperlicher Arbeit
- Leistungsvorgaben
- Prozesssteuerung
- Kürzeste monoton repetitive Arbeitsschritte

ODER

*Reinventing Organizations* von Frédéric Laloux



- Ganzheit
- Evolutionärer Sinn
- Selbstführung

# Community Day 2016 – The Agile Plenum / Selbstorganisierte Konferenz *mit 400 Mitarbeitenden*



Full House – our ceremony room filled to capacity



Introduction into the rules of the day



Waking up the participants



Cubes are being passed from back to front



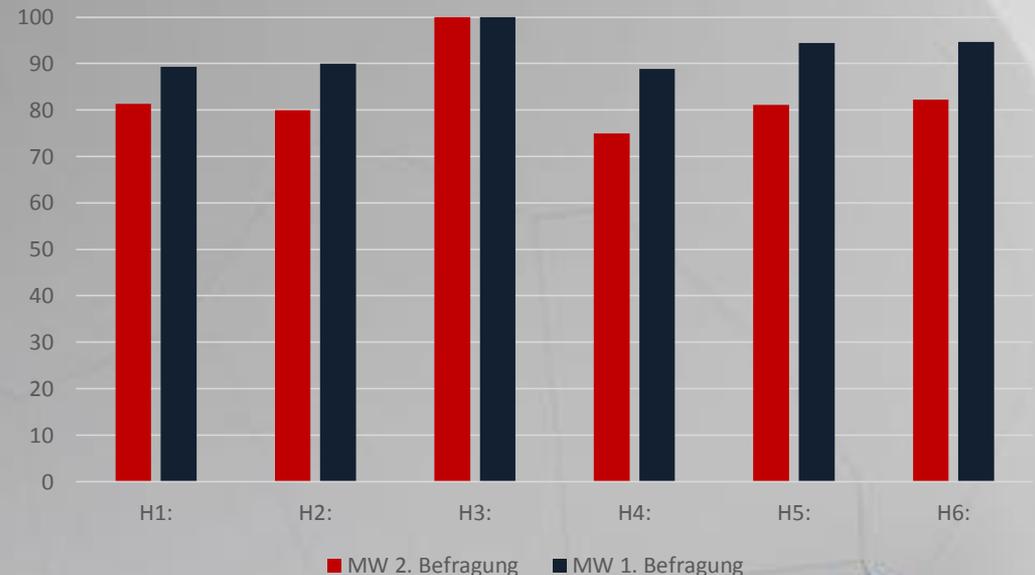
Keynote speakers introducing into time to market



Volunteers for the “prototypes”

# Ein Stadtwerk in SH führt Selbstorganisation ein – ohne Chef /-in

- H1: Die Mitarbeitenden haben Spaß an Verantwortung
- H2: Die Freude bei der Arbeit ist gestiegen und höher als vor SOT
- H3: Die Verbundenheit im Team ist gestiegen
- H4: Das erweiterte Aufgabenspektrum ist keine Überforderung
- H5: Die Verbundenheit der Mitarbeitenden mit dem Arbeitgeber ist höher als vor SOT
- H6: Strategische Strukturen/Prozesse haben sich vereinfacht



# Intrinsisches Change Management in einer Bank:

- 9 Menschen mit Veränderungsenergie
- 4 Hebelpunkte der Bank
- 7 MAINs (MAIN 7 Führen in eine neue Zeit ®)
- Viele Veränderungen



Modell: Corporate Flow auf Basis von Spiral Dynamics ®

© Eisenschmidt Consulting Crew GmbH

**Danke**

Kerstin Eisenschmidt  
Eisenschmidt Consulting Crew, Kiel  
[kerstin.eisenschmidt@e-c-crew.de](mailto:kerstin.eisenschmidt@e-c-crew.de)  
<http://www.e-c-crew.de>

# Last Monday in my office: Spinnen an der Wand

Interaktiv

Tuscheln im Raum über die Fragen und Karten schreiben (15 Min):

- # Wie habe ich Führung positiv erlebt als GeführteR / FührendeR
- # Das war so gut, das nehme ich mit in die Zukunft!
- # Was hat mir gefallen?

 PantaRhei

[ campuscienceconomy ]  
wissenschaftszentrumkiel



EISENSCHMIDT CONSULTING CREW  
BERATUNG TRAINING COACHING

gfwm  
regional

**PORT OF  
KNOWLEDGE**®

SESSION

# Essenz

- # Frei verfügbarer Mitarbeiter hat ausgedient!
- # MAIN 7
- # Alles eine Frage der Kultur.
- # Geht nicht um Führungskräfte, sondern um Führungspersönlichkeiten!
- # Menschen mit größter Energie in den Veränderungsprozess einbinden.
- # Schwimmbadmetapher – es schlägt Wellen bis an Beckenrand.
- # Alles liegt auf der Straße, aber keiner traut sich dieses zu nutzen.
- # Konkrete Beispiele aus Praxis sind gut.
- # Arbeit 4.0: Gestaltungsmöglichkeiten sind da.



[ campuscienceconomy ]  
wissenschaftszentrumkiel



EISENSCHMIDT CONSULTING CREW  
BERATUNG TRAINING COACHING

gfwm  
regional

**PORT OF  
KNOWLEDGE**®

SESSION

# Essenz

- # Verändern, um Werte zu erhalten.
- # Chefin sein ist ein Auslaufmodell.
- # Gute Streitkultur ist notwendig.
- # Konkrete Beispiele gut, aber es gibt kein Patentrezept.
- # Führung heißt Verantwortung auf beiden Seiten zu übernehmen.
- # Transformation braucht Mut!



[ campuscienceconomy ]  
wissenschaftszentrumkiel



EISENSCHMIDT CONSULTING CREW  
BERATUNG TRAINING COACHING

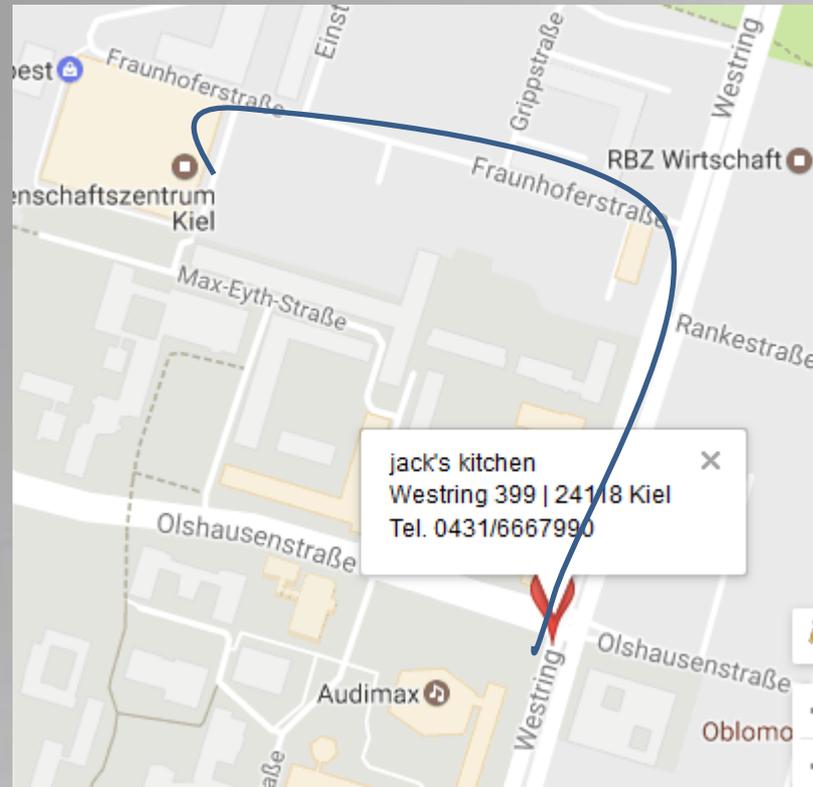
gfwm  
regional

**PORT OF  
KNOWLEDGE**®

SESSION

# Informeller Austausch

# jack's kitchen  
Westring 399  
24118 Kiel



[ campuscienceconomy ]  
wissenschaftszentrumkiel



EISENSCHMIDT CONSULTING CREW  
BERATUNG TRAINING COACHING



**PORT OF  
KNOWLEDGE®**

SESSION

**PORT OF  
KNOWLEDGE®**

SESSION

ENDE

**PORT OF  
KNOWLEDGE®**

/ WISSEN  
ERLEBEN.  
TEILEN.  
GESTALTEN.

