

The background features a complex network of thin, light gray lines connecting various blue and white geometric shapes, primarily triangles and polygons. These shapes are scattered across the frame, with a higher density on the left side. A large, semi-transparent white circle is positioned in the upper left corner. The overall aesthetic is clean, modern, and technical.

PORT OF KNOWLEDGE®

SESSION

Unternehmen in | im Takt – Morgen ohne Chef!

23.3.2017, 18:00 – 19:30

Wissenschaftszentrum Kiel

 PantaRhei

[campuscienceconomy]
wissenschaftszentrumkiel



EISENSCHMIDT CONSULTING CREW
BERATUNG TRAINING COACHING

gfwm
regional

**PORT OF
KNOWLEDGE®**

SESSION

Agenda

- # Begrüßung & Vorstellung
- # Trendspot - Darüber spricht die Welt
- # Expertenimpuls - Führung in eine neue Zeit: ein Praxismodell und Praxisbeispiele aus Konzern und Mittelstand
- # Last Monday in my office: Spinnen an der Wand
- # Essenz

 PantaRhei

[campuscienceconomy]
wissenschaftszentrumkiel



EISENSCHMIDT CONSULTING CREW
BERATUNG TRAINING COACHING

gfwm
regional

**PORT OF
KNOWLEDGE®**

SESSION

Vorstellung **in 15 sec**

Ihr Name ist?

Sie kommen woher?

Ihr Interesse ist?

 PantaRhei

[campuscienceconomy]
wissenschaftszentrumkiel



EISENSCHMIDT CONSULTING CREW
BERATUNG TRAINING COACHING

gfwm
regional

**PORT OF
KNOWLEDGE®**

SESSION

Trendspot – Darüber spricht die Welt

Dr. Stefan Rehm

<< Erhalt durch Wandel >>

Gesellschaft

- # Politik
- # Werte
- # Menschen

Technologie

- # Digitalisierung
- # Autonomie
- # Augmented Reality

Lebensraum

- # Klimawandel
- # Nachhaltigkeit
- # Lebensumfeld

Ressourcen

- # Rohstoffe
- # Finanzkraft
- # Arbeitskraft
- # Bildung



Frank-Walter Steinmeier | ©hoferichter

Gesellschaft

- # Globalisierung
- # Migration
- # Demographie
- # Vernetzung
- # Teilhabe
- # Verantwortung
- # Sicherheit



Lebensraum

- # Nachhaltigkeit
- # Identität
- # Beruf - Familie

d!conomy – no limits



Technologie

- # Datenleistung (5G)
- # Big Data & Cloud
- # Machine Learning & KI
- # Industrie 4.0
- # Virtual Reality
- # E-Commerce



Ressourcen

- # Crowdfunding
- # Sharing Economy
- # Kollaboration
- # Lebenslanges Lernen



Wandel in der Arbeitswelt

- # Nischen-Wirtschaft
- # On-demand Geschäftsmodelle
- # Social Media Kommunikation

- # Connectivity
- # Führung
- # Individualisierung
- # Unternehmertum / Wissensarbeiter

Wandel in der Arbeitswelt

„**Arbeiten 4.0** ist kein analytischer Begriff, keine Definition eines Ist-Zustands, sondern bezeichnet eine **politisch-planerische Leitvorstellung**. In die Wissensgesellschaft werden wir auf **Lern-Wegen** durch das weite Feld dieser gewandelten Arbeitswelten gehen müssen. **Musterbrüche** bilden den Horizont.... Auch **Führung** wird neu beschrieben, denn Organisationen als **hierarchisches Stützkorsett** und MitarbeiterInnen als frei verfügbare Ressource sind **überholte** Konzepte....“

[GfWM-Impulspapier ans BMAS zu (Weiter-)Bildung & Qualifizierung, 2016]

<< Erhalt durch Wandel >>

Danke .

Dr. Stefan Rehm

Gesellschaft für Wissensmanagement e.V. (GfWM)

stefan.rehm@gfwm.de

www.gfwm.de

Expertenimpuls – Führung in eine neue Zeit: ein Praxis- modell und Praxisbeispiele aus Konzern und Mittelstand

Kerstin Eisenschmidt



EISENSCHMIDT CONSULTING CREW
BERATUNG · TRAINING · COACHING

**PORT OF
KNOWLEDGE®**

SESSION

Was lesen die Top Manager/-innen?

Principles of Scientific Management von Frederick Winslow Taylor (1856–1915)



- Trennung von geistiger und körperlicher Arbeit
- Leistungsvorgaben
- Prozesssteuerung
- Kürzeste monoton repetetive Arbeitsschritte

ODER

Reinventing Organizations von Frédéric Laloux



- Ganzheit
- Evolutionärer Sinn
- Selbstführung

Community Day 2016 – The Agile Plenum / Selbstorganisierte Konferenz *mit 400 Mitarbeitenden*



Full House – our ceremony room filled to capacity



Introduction into the rules of the day



Waking up the participants



Cubes are being passed from back to front



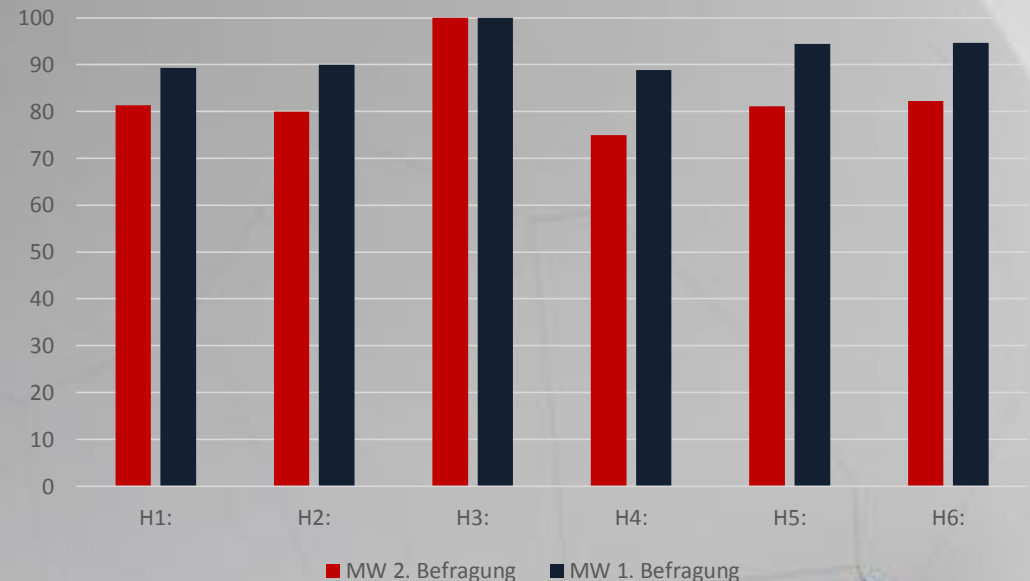
Keynote speakers introducing into time to market



Volunteers for the “prototypes”

Ein Stadtwerk in SH führt Selbstorganisation ein – ohne Chef /-in

- H1: Die Mitarbeitenden haben Spaß an Verantwortung
- H2: Die Freude bei der Arbeit ist gestiegen und höher als vor SOT
- H3: Die Verbundenheit im Team ist gestiegen
- H4: Das erweiterte Aufgabenspektrum ist keine Überforderung
- H5: Die Verbundenheit der Mitarbeitenden mit dem Arbeitgeber ist höher als vor SOT
- H6: Strategische Strukturen/Prozesse haben sich vereinfacht



Intrinsisches Change Management in einer Bank:

- 9 Menschen mit Veränderungsenergie
- 4 Hebelpunkte der Bank
- 7 MAINs (MAIN 7 Führen in eine neue Zeit ®)
- Viele Veränderungen



Modell: Corporate Flow auf Basis von Spiral Dynamics ®

© Eisenschmidt Consulting Crew GmbH

Danke

Kerstin Eisenschmidt
Eisenschmidt Consulting Crew, Kiel
kerstin.eisenschmidt@e-c-crew.de
<http://www.e-c-crew.de>



Last Monday in my office: Spinnen an der Wand

Interaktiv

Tuscheln im Raum über die Fragen und Karten schreiben (15 Min):

- # Wie habe ich Führung positiv erlebt als GeführteR / FührendeR
- # Das war so gut, das nehme ich mit in die Zukunft!
- # Was hat mir gefallen?

 PantaRhei

[campuscienceconomy]
wissenschaftszentrumkiel



EISENSCHMIDT CONSULTING CREW
BERATUNG TRAINING COACHING

gfwm
regional

**PORT OF
KNOWLEDGE**®

SESSION

Essenz

- # Frei verfügbarer Mitarbeiter hat ausgedient!
- # MAIN 7
- # Alles eine Frage der Kultur.
- # Geht nicht um Führungskräfte, sondern um Führungspersönlichkeiten!
- # Menschen mit größter Energie in den Veränderungsprozess einbinden.
- # Schwimmbadmetapher – es schlägt Wellen bis an Beckenrand.
- # Alles liegt auf der Straße, aber keiner traut sich dieses zu nutzen.
- # Konkrete Beispiele aus Praxis sind gut.
- # Arbeit 4.0: Gestaltungsmöglichkeiten sind da.



[campuscienceconomy]
wissenschaftszentrumkiel



EISENSCHMIDT CONSULTING CREW
BERATUNG TRAINING COACHING

gfwm
regional

**PORT OF
KNOWLEDGE**®

SESSION

Essenz

- # Verändern, um Werte zu erhalten.
- # Chefin sein ist ein Auslaufmodell.
- # Gute Streitkultur ist notwendig.
- # Konkrete Beispiele gut, aber es gibt kein Patentrezept.
- # Führung heißt Verantwortung auf beiden Seiten zu übernehmen.
- # Transformation braucht Mut!



[campuscienceconomy]
wissenschaftszentrumkiel



EISENSCHMIDT CONSULTING CREW
BERATUNG TRAINING COACHING

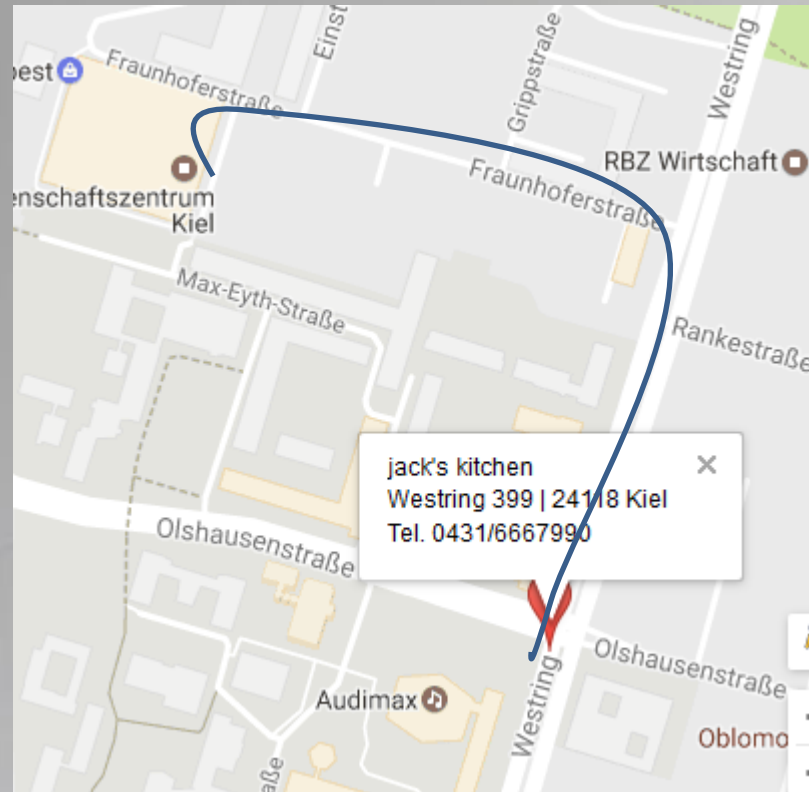
gfwm
regional

**PORT OF
KNOWLEDGE**®

SESSION

Informeller Austausch

jack's kitchen
Westring 399
24118 Kiel



[campuscienceconomy]
wissenschaftszentrumkiel



EISENSCHMIDT CONSULTING CREW
BERATUNG TRAINING COACHING

gfwm
regional

**PORT OF
KNOWLEDGE®**

SESSION

**PORT OF
KNOWLEDGE®**

SESSION

ENDE

**PORT OF
KNOWLEDGE®**

/ WISSEN
ERLEBEN.
TEILEN.
GESTALTEN.

