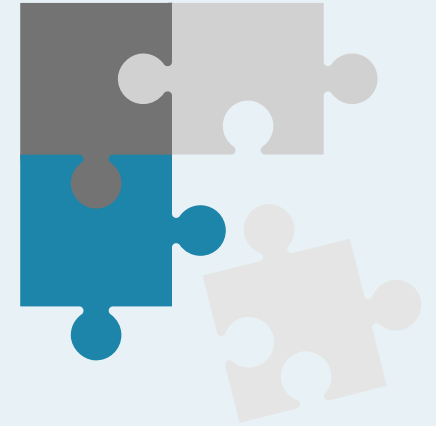




#Teamkultur

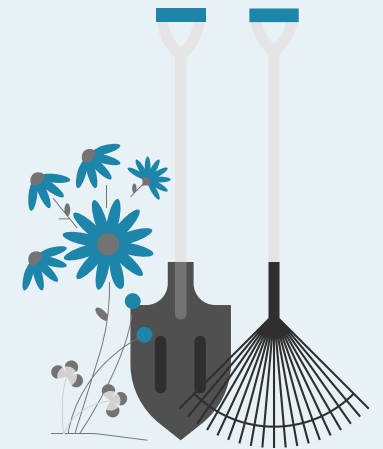
Was kann gemacht werden, um den/die neue Mitarbeiter:in ins Team zu holen?



Privates		Berufliches		Sonstiges Arbeitsbezogenes	
Persönliches Kennenlernen	Zeit füreinander nehmen und Interesse für den/die Neue:n zeigen	Gute Tagesplanung und -strukturierung	Zuständigkeiten klären	Virtual coffee breaks / Mittagspausen	Nicht nur das Kleinteam (die eigene Abteilung) kennenlernen
Willkommensatmosphäre kreieren	Virtuelle Teamevent(s) planen	Moderation der Onlinemeetings	Eine:n Pat:in / Mentor:in zur Seite stellen	Motivierende und gewinnende Atmosphäre	Daily Standups
		Open by Default (offener Zugang zu Informationen, wo immer möglich)	Schulungen für neue Tools anbieten		
			Schulungsunterlagen bereitstellen		
EMPATHIE					

#ToolTipps

Welche Tools können helfen, um digitale Einarbeitung zu gestalten?



Indirekte Interaktion

Wiki (Confluence)	Video Tutorials / Video- schulungen
Handbuch	Audiofiles, Podcasts

Direkte Interaktion

Telefongespräch	Chatgruppe(n)
Videokonferenz	Screensharing
Talk and Walk (Meetings beim Spaziergehen)	Spiele (Montags- maler, Jeopardy)

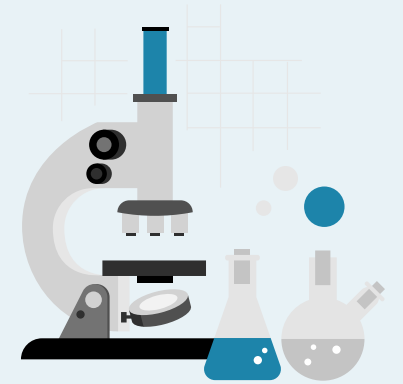
Sonstiges

Virtuelle Firmenrund- gänge	Onboarding Plan
Online Akademien	Jamboard (Whiteboard)

ZEIT GEBEN

#Perspektivwechsel

Was kann ich als Einzuarbeitende:r zu einem guten Start im Remote beitragen?



EIGENINITIATIVE

Mutig sein	Neugier	Nahbar sein	Meine Fähigkeiten zeigen	An erster Stelle rational und nicht emotional die Dinge angehen	Empathie
Wille, sich einzufügen	Gelassenheit	Mich selbst zurücknehmen, aber Ich sein	Rückfragen stellen und Revue passieren lassen	Nicht klugscheißen	Achtsam sein und ungeschriebene Gesetze erkennen

OFFENHEIT